



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Integration ins Arbeitsleben Bilanz und aktuelle Entwicklungen

Halle, 21. Januar 2009

Für ein lebenswertes Land.



Gliederung

- UN-Konvention
- Initiative Job – Job4000
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Wirkungen
- Unterstützte Beschäftigung
- Ausblick



UN-Konvention

- 1.1.2009 Ratifikation
- Regelungsbereiche
- Artikel 27: Arbeit und Beschäftigung
- Auswirkungen



Initiative job / job4000

- Jobs ohne Barrieren
- job4000
- Im Geist der UN-Konvention



Betriebliches Eingliederungsmanagement

- Demographischer Wandel
- Verpflichtendes BEM
- Integrationsvereinbarungen
- Im Geist der UN-Konvention

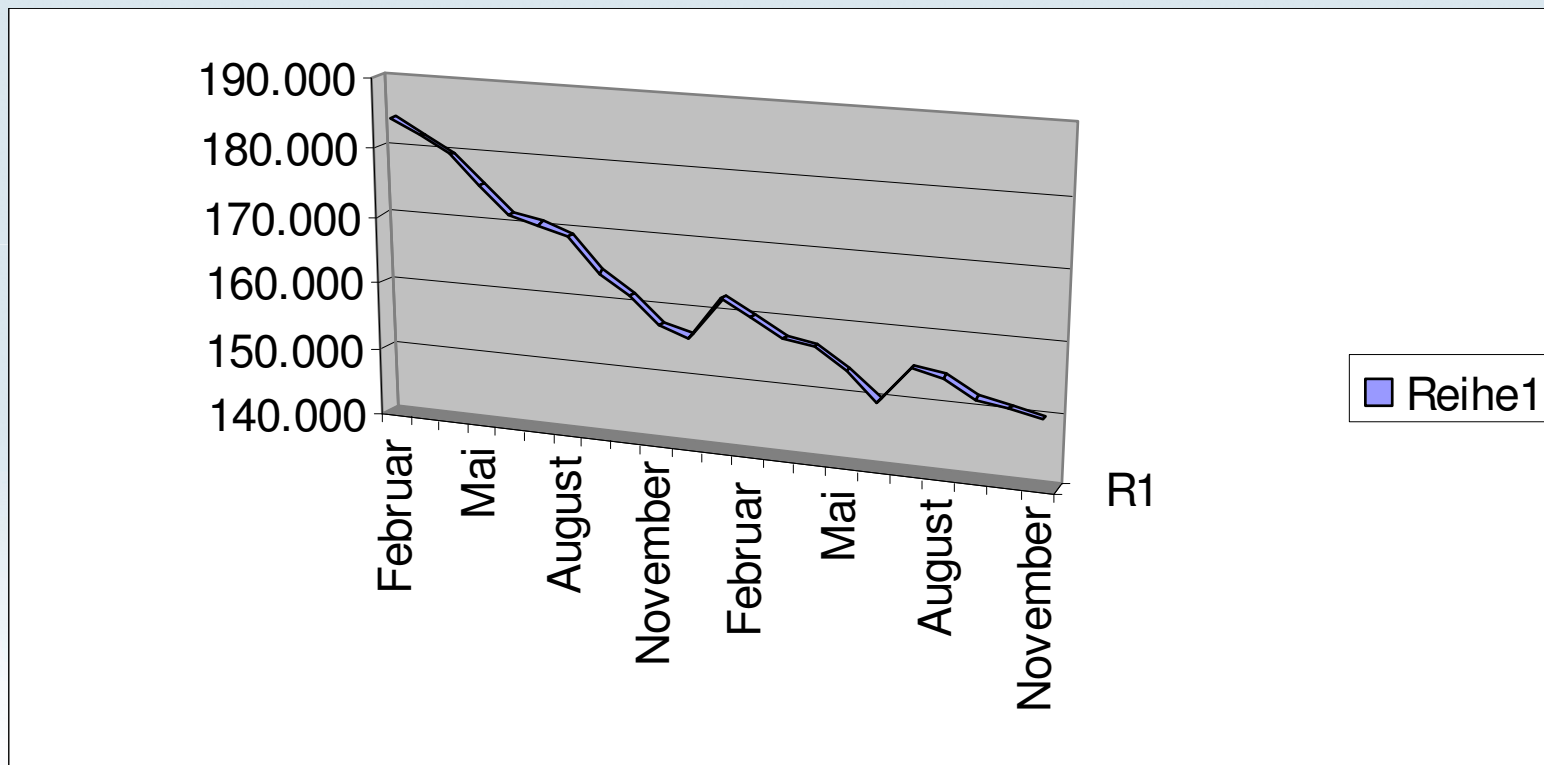


Wirkungen (1)

	2003	2004	2005	2006	Tendenz
Besch. sbM	761.882	764.701	771.233	787.912	
Quote	4,0 %	4,1 %	4,2 %	4,3 %	
AG ohne sbM	39.766	35.073	32.341	30.820	



Wirkungen (2): Arbeitslosigkeit 2007 / 2008





Unterstützte Beschäftigung

- UB im Gesamtsystem
- Ausbildung hat Vorrang
- Erst platzieren, dann qualifizieren



Gesetzliche Regelung

1. Phase: Individuelle betriebliche Qualifizierung
 - 2 – 3 Jahre
 - Bundesagentur für Arbeit
 - Ausbildungsgeld
 - Sozialversicherung
 - Qualitätskriterien für Anbieter



Gesetzliche Regelung

2. Phase: Berufsbegleitung

- Nach Abschluss des Arbeitsvertrages
- Integrationsamt
- Arbeitsentgelt
- Sozialversicherung nach Arbeitsentgelt



Persönliches Budget

- UB ist budgetfähig
- in beiden Phasen



Ausblick

- Reform der Eingliederungshilfe